

Notulen MR agenda vergadering woensdag 20 mei

Voor brede talentontwikkeling

Woensdag 20 mei 17.00

Aanwezig:

Personeelsgeleding:

- Mingus Hentzepeter, leerkracht groep 8a (voorzitter)
- Corry Mes, leerkracht groep 5a
- Emma van Balen, leerkracht 4a

Oudergeleding:

- Emmanuel Djakumah, vader Jeremiah (groep 7/8b)
- Janice van der Wees, moeder Tyrell (groep 7/8b)
- Renate Avans, moeder Kenzo (groep 4a)
- Zeshan Akram, vader Aizah (groep 5/6b) en Zayna (groep 8a)

Directie:

- Annemieke de Droog

Afwezig:

- Gwen Teske, moeder van Mauro (groep 7/8b)

Agendapunten:

- Formatie (zie bijlage mail). Annemieke licht toe:
 - Deze samenstelling is samen met het team gemaakt. Er kunnen nog wat kleine veranderingen optreden. De opzet is nu: 3x gr 1/2, 3, 3/4, 4/5, 5, 6, 6/7, 7/8 en 8. Er is budget voor 12 groepen dus we zouden met deze opstelling direct kunnen starten met een extra kleuterklas. Hier komen sollicitanten voor op gesprek de aankomende weken en anders zullen we starten met 3 kleutergroepen en een nieuwe groep met de kerst. Eventueel uitbreiden met buddies etc. Dit is nog lastig met vergunningen en ruimte in het gebouw. Er zijn dit jaar meer combi's dan andere jaren. Dit kan goed uitpakken aangezien er veel leerlingen zijn die een stapje terug kunnen zetten. Zo kunnen we de leerbehoeftes van leerlingen per vakgebied afstemmen op de leerling. In de onderbouw en middenbouw veranderd er niet zoveel qua docenten en groepen. Groep 6/7 zal door Itha samen met Mingus worden vervuld. 7 en 7/8 staan met vraagteken ivm zwangerschapsverlof. Nieuwe docent Jasmin gaat deze week antwoord geven of zij tot einde verlof kan blijven. Joel staat in overleg en Carolien is langdurig ziek (hier volgt misschien een re-integratie traject binnenkort). Eartha heeft aangegeven dat ze als leraar-ondersteuner aan de slag wilt volgend jaar omdat ze de benodigde extra opleiding nog even wilt uitstellen. Over 7 en 7/8 zijn nu nog te veel onzekerheden om te zeggen wie dat precies gaat doen. Voor 1 juni zouden we de groepsindeling kunnen vrijgeven en de bijbehorende docenten zullen dan even op zich laten wachten. We merken dat er meer bevoegde docenten zich aanmelden dus dat is fijn! Detacheren blijft heel duur. De MR

stemt in met de huidige formatie dus deze kan gepubliceerd worden zonder bezetting.

- Jaarkalender (zie bijlage mail)
 - Er zijn vanuit het team wel een aantal wijzigingen. Er is een jaarplanning leerlingen en een jaarplanning leerkrachten: bij de leerling versie is het belangrijkste dat er 6 weken zomer, 2 weken herfst en 2 mei vakantie ontstaan. Het team is teruggekomen op de 2 weken herfstvakantie. Die zouden niet wenselijk zijn op dat moment in het jaar. Er staan 960 schooluren op daar waar het minimum 940 is. De Brink wil meer uren lesgeven en er moeten reserve uren ingeroosterd worden ivm staken of naar huis sturen. Regels: studiedagen verdeelt per jaar waarbij er niet meer dan 7 gebroken weken per jaar zitten. Oudergeleding wil nog even nader naar de jaarkalender kijken. De huidige versie wordt aangepast obv de opmerkingen van het team waarna er 2 versies komen: die met de aanpassingen van het team en een versie waarbij de ruimte voor regie is ingedeeld. Dit weekend nieuwe versie verspreiden en dan eind volgende week daar reactie op vanuit de MR.
- Ruimte voor regie: Annemieke licht toe.
 - Er is door De Brink een aanvraag gedaan voor deze regeling. De regeling houdt in een notendop in dat er meer flexibiliteit ontstaat omtrent de tijden waarop leerlingen naar school gaan. De Brink ziet hier de volgende voordelen in:
 - We willen leerlingen en gezinnen de kans geven om in de herfst of mei vakantie naar school kunnen waardoor ze uren maken die ze met kerst of zomer kunnen opnemen waardoor ze in die periode naar het buitenland zouden kunnen (goedkopere tickets ivm de band met het buitenland die veel gezinnen hebben). Tijdens de geijkte vakanties zou het lesaanbod geregeld kunnen worden door leerkrachten en samenwerkingspartners zoals Buddies, Swasung en anderen. Dit zal op financieel gebied nog wel een uitdaging worden.
 - We hebben ervaren tijdens de sluiting (vanwege Corona maatregelen) dat er vraag is naar extra opvang en/of school voor leerlingen zodat het gezin ontlast wordt. Hier zouden ook mogelijkheden voor gezocht kunnen worden indien wenselijk
 - Gebroken weken mogen afwijken met deze regeling.
 - De vakanties mogen dus afwijken met deze regeling.
 - Met deze regeling zouden vakdocenten ingezet kunnen worden die niet bevoegd zijn. Nu moet er altijd een bekwaam docent naast een vakdocent staan.
 - Tot slot is het met deze regeling makkelijker om docenten uit het VO lessen te laten geven in groep 8 en om de bovenbouw kennis te laten maken met het VO.

Leerkrachtgeleding moet dit eerst goedkeuren en er lijkt al wat animo voor te zijn onder de docenten. Zou oudergeleding hierover willen nadenken? Begin volgende week zou het antwoord graag binnen zijn want die is nodig voor de aanvraag. Zeshan pakt dit op en zal dit afstemmen met Annemieke.
- Aantal afwezige leerlingen bij opstarten leerlingen.
 - Begin vorige week (de eerste week na de opening van de scholen) was het aantal afwezige leerlingen hoog: tussen de 45 en 25%. Dit is nu weer wat rooskleuriger

gelukkig! Er is toen direct aan de bel getrokken bij bestuur en gemeente: dit gaat niet goed. De GGD heeft in antwoord daarop samen met de gemeente en een arts een zoom sessie georganiseerd voor ouders waar vragen gesteld konden worden. We missen op het moment nog ongeveer 1 leerling per klas. Het ontwikkelt zich gelukkig positief. Leerkrachten houden goed contact met de leerlingen die niet op school zijn en vanaf 8 juni starten er weer hele klassen. Er is vanuit de directie en bestuur veel kritiek op de manier waarop leerplicht heeft gehandeld. Leerplicht is lange tijd er erg terughoudend gebleven. Leerlingen die thuis ook niks doen (zelfs bij angst) krijgen inmiddels wel met leerplicht te maken. Hoe we 8 juni precies opengaan is nog even de vraag. Er wordt nog steeds gewacht op meer informatie vanuit de RIVM. De verwachting is dat het vernieuwde protocol van de RIVM pas volgende week woensdag klaar zal zijn. Dan pas kunnen we het nieuwe protocol vanuit school goedkeuren. 3 juni zou de MR dit weer kunnen goedkeuren. Scholen gaan open als het kan maar een scherpe voorwaarde is wel dat het ook voor personeel veilig is en kan.

- Kosten schoolreis

Het betaalde geld voor de schoolreisjes komt waarschijnlijk allemaal terug. Administratie zal dit oppakken wanneer er weer ruimte is. Directie zou het betaalde geld graag willen doorschuiven naar het schoolreisje van volgend schooljaar. Ouders van leerlingen die verhuizen of van school gaan krijgen geld terug gestort uiteraard.